Allagi

ÉDUCATION
À SOI ET AU MONDE

RAPPORT D'IMPACT

2024

SOMMAIRE

Edito 01

01 **PRÉSENTATION** **02**

Présentation générale 02
Le principe Allagi 03
Vision et mission 04
Des ODD aux IDG : un chemin intérieur vers un monde durable 05
Les 5 dimensions des Inner Development Goals 07
Les formations proposées par Allagi 09
L'équipe Allagi 10
Cartographie des talents - les forces de l'équipe illustrées 11
Charte éthique 12
L'impact par Allagi 16

02 **STRATÉGIES** **17**

Stratégie RSE intégrée 17
Services 18
Évènements et conférences 21
Projet européen 22

03 **ALLAGI DANS LE TEMPS** **23**

Résumé de l'année 2024 23
Retour sur l'évènement des 5 ans d'Allagi 25

04 **CHIFFRES** **26**

Chiffres d'impact 26
Chiffres financiers 27

05 **ACTIVITÉS TRANSVERSALES** **28**

Formations des coopérateurs 28
Accueil et supervision d'une stagiaire 28
Communauté d'impact 29
Quelques unes de nos références 30
Labels et certificats 30

06 **OBJECTIFS 2025** **33**

Remerciements 34

EDITO

par Isabelle Pailleau

la fabrique à bonheurs
Académie de la Psychopédagogie Positive

Psychologue clinicienne du travail et des apprentissages, thérapeute familiale spécialisée sur les questions de bien-être au travail et dans les apprentissages, autrice et cofondatrice de la Fabrique à Bonheurs.

C'est avec une immense joie et une profonde gratitude que je prends la plume pour introduire le 6ème rapport d'impact d'Allagi. Ce document témoigne, une fois de plus, de l'engagement sans faille de nos partenaires et amis à porter des projets qui transforment les vies, les mentalités et les communautés. Cette année encore, nos collaborations communes avec La Fabrique à Bonheurs ont été au cœur de cette dynamique, et je tiens à souligner combien nos valeurs communes ont enrichi nos actions.

La Fabrique à Bonheurs, que j'ai la chance de diriger, partage avec Allagi une vision humaniste et profondément optimiste de l'éducation et du développement personnel. Ensemble, nous avons œuvré pour réenchanter les pratiques pédagogiques, en mettant la psychologie positive et la bienveillance au service de l'apprentissage et du bien-être. Nos projets conjoints, qu'il s'agisse de formations novatrices ou de ressources éducatives accessibles, incarnent notre conviction que chaque individu mérite de grandir dans un environnement où il peut s'épanouir pleinement.

Ce rapport est aussi l'occasion de célébrer nos valeurs communes : la coopération, le respect et l'empathie. Dans un monde souvent marqué par la compétition et le repli sur soi, Allagi et La Fabrique à Bonheurs se dressent comme des phares d'espoir. Nous croyons fermement qu'il est possible de construire des ponts entre les individus, de cultiver la joie d'apprendre et de transmettre, et surtout, de replacer l'humain au cœur de toutes nos démarches.

Ensemble, nous avons démontré qu'un changement positif est non seulement souhaitable mais réalisable. À travers nos actions communes, nous avons semé des graines d'un futur où chacun peut trouver sa place, développer ses talents et contribuer à un monde meilleur. Ce rapport d'impact est le reflet de ces efforts partagés et un appel à continuer sur cette voie inspirante.

Je vous invite à découvrir ces pages riches en témoignages, en initiatives et en résultats qui nous rappellent que le bonheur se construit collectivement. Merci à toute l'équipe d'Allagi pour leur engagement exemplaire et leur confiance renouvelée envers La Fabrique à Bonheurs. Continuons ensemble à faire rayonner nos valeurs et à transformer les défis en opportunités.

01 Présentation

Présentation générale

Allagi vient du grec et signifie « Changement »

Allagi, Société d'impact Sociétal a été créée en 2019 (Agrément 2019/3 reçu le 6 février 2019), et constituée devant notaire le 2 mai 2019, par Céline Veitmann et Jean-Philippe Wagnon. En 2022, Kamel Abid est entré dans la société en tant que coopérateur.
L'idée d'Allagi s'est d'abord développée dans la pratique du débat philo, puis dans la rencontre des administrateurs, pour se concrétiser à la suite de l'interview de Jacques Attali concernant l'importance de l'éducation « pour devenir qui on a envie d'être », entendue sur France Inter. Allagi a grandi pour devenir un centre de formation solidaire et responsable qui place l'humain au cœur des activités.

Les activités de Allagi sont exclusivement destinées à la préservation et au développement du lien social, à la lutte contre les exclusions culturelles et économiques, et au développement d'activités de formation initiale ou continue.

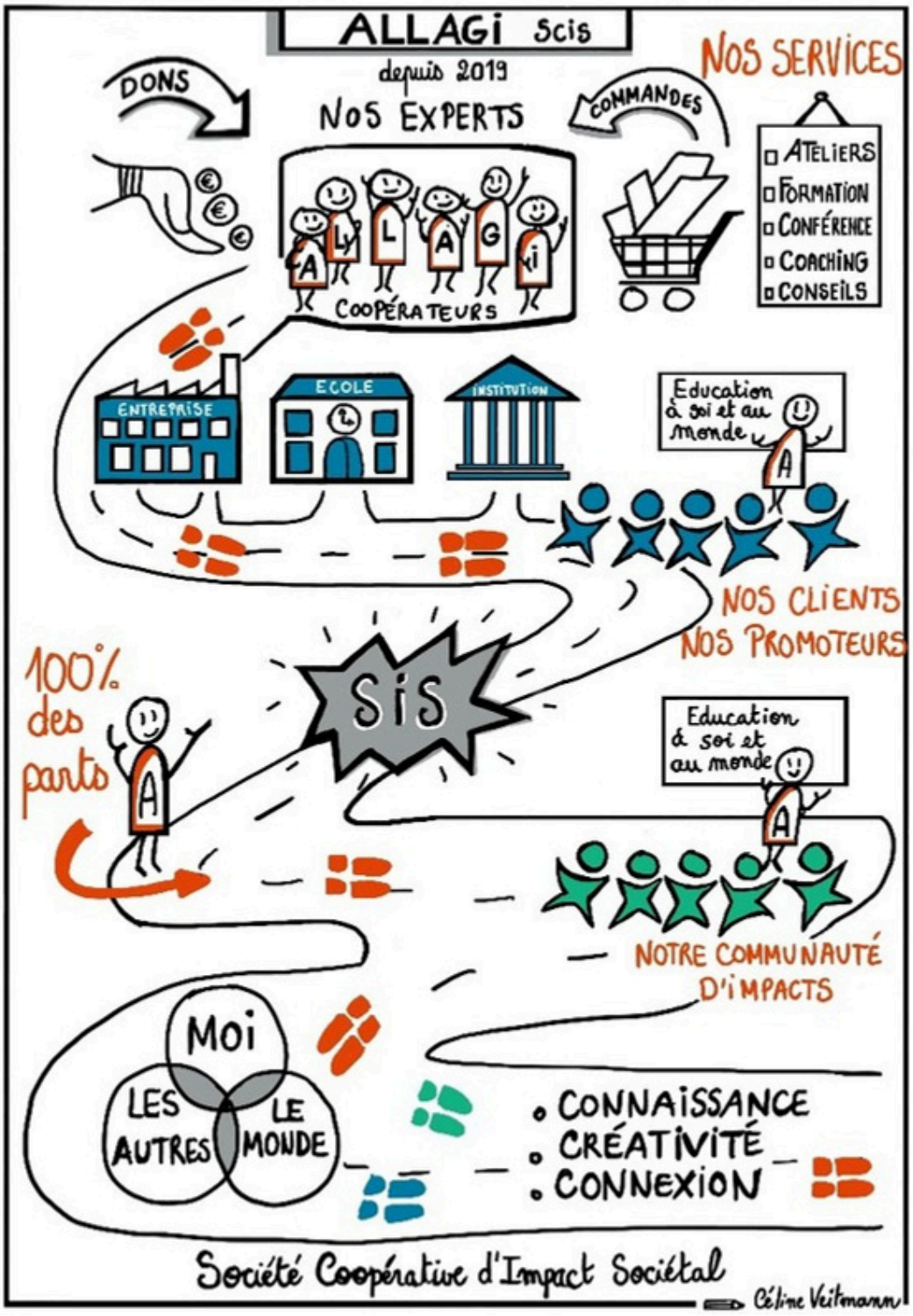
Les particularités de Allagi sont :

1. **100% de parts d'impact : le réinvestissement de la totalité des bénéfices dans des activités sociales,**
2. **Le soutien à des personnes en situation de fragilité.**

Nos **3 axes d'intervention** :

1. Mécénat de compétences
2. Formations ou ateliers à visée éducative
3. Soutien financier pour la mise en place de ces formations

Le principe Allagi



Vous commandez nos prestations

Formations, Ateliers, Conférences, Coachings, Consulting

Nous effectuons la commande

Par cet achat vous participez à soutenir nos projets d'impact

Nous redistribuons en soutenant des projets sociaux

différentes interventions sont possibles

Vision et mission

Vision

Allagi postule l'importance absolue, majeure, fondamentale de l'éducation tout au long de la vie, à devenir soi et à être en situation de trouver ce qu'on a envie de faire et de devenir.
Par notre travail, nous contribuons aux changements nécessaires de notre société en retrouvant des valeurs d'authenticité, de bienveillance et d'altruisme.
Nous participons à la transformation du monde par l'éducation, en développant les compétences techniques, émotionnelles et comportementales des individus et des groupes.
Le savoir être et le savoir vivre ensemble sont les bases d'une société plus humaine et plus consciente.

Nous proposons 3 axes :

- Connaissance : de soi, des autres et du monde,
- Curiosité : de découvrir et d'apprendre,
- Créativité : pour façonner la vie que l'on souhaite.

Mission

Notre mission est de replacer l'humain au cœur de la société, de la vie et de doter chacun d'outils efficaces et de compétences adaptées, quel que soit son âge et sa situation financière.
Ces apprentissages sont des clés fondamentales pour s'insérer dans la société, penser et réfléchir avec les autres, respecter les différences et le vivant dans son ensemble.
Nous avons à coeur de développer la présence bienveillante et la pensée attentive, créative, critique et réflexive chez les enfants et adolescents ainsi que chez les adultes qui les accompagnent, en vue de permettre à chacun de devenir un citoyen conscient, actif et éclairé.
Autant de compétences et de valeurs humanistes que nous estimons indispensables pour construire une société plus juste, plus consciente, plus altruiste, plus sereine, plus heureuse.

Des ODD aux IDG : un chemin intérieur vers un monde durable

Chez Allagi, nous croyons fermement que le changement passe par l'action. Les entreprises ont un rôle clé à jouer dans la transition vers une société plus juste, durable et résiliente.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies constituent une feuille de route précieuse pour répondre aux grands enjeux mondiaux tels que la pauvreté, les inégalités ou encore les dérèglements climatiques.

Historiquement, Allagi s'est déjà engagée autour de 4 ODD prioritaires, en cohérence avec sa mission :

Bien-être

Les membres de la coopérative entendent tout mettre en œuvre afin d'améliorer le bien-être de leur clients et bénéficiaires à travers la **psychologie positive, la bienveillance, la méditation par la pleine conscience et la communication bienveillante et non-violente.**

Education

Pour Allagi, l'éducation est fondamentale et tous ses membres collaborent au quotidien pour promouvoir une éducation de qualité et accessible à tous. Concrètement, nos membres dispensent **des ateliers, des coachings, des formations, des conférences, des cours** pour améliorer l'éducation autour des **compétences psychosociales.**

Egalité entre les sexes

Allagi met en avant **l'égalité entre les sexes** dans la gestion de la coopérative au quotidien, ainsi que dans ses différentes interventions, et plus spécialement concernant la diversité.

Inégalités réduites

D'une part, Allagi enseigne des **valeurs d'équité, de justice, de responsabilité et de laïcité.** D'autre part, Allagi agit directement pour réduire les inégalités en **prestant des conseils gratuitement auprès des publics défavorisés** via le système de parts d'impact.

Pourtant, les progrès au niveau mondial réalisés jusqu'à présent restent insuffisants pour atteindre ces objectifs d'ici 2030.

C'est dans cette perspective que le développement intérieur prend tout son sens.
Nous sommes convaincus que les transformations sociétales ne pourront advenir sans transformations individuelles profondes. C'est pourquoi Allagi s'aligne aujourd'hui avec les Inner Development Goals (IDG), une initiative qui met en lumière 23 compétences humaines essentielles, regroupées en 5 dimensions, pour favoriser une action durable, consciente et collaborative.

Les IDG offrent une grille de lecture puissante pour accompagner les individus dans leur développement personnel, émotionnel, cognitif et relationnel. Autant de leviers fondamentaux pour soutenir les ODD à long terme. Ces compétences permettent de mieux naviguer dans un monde en mutation rapide, et de co-construire des réponses collectives face aux défis économiques, sociaux, technologiques et environnementaux.

Aujourd'hui, en intégrant pleinement les Inner Development Goals à ses actions, Allagi réaffirme son engagement à contribuer, de manière encore plus profonde et transversale, à l'atteinte de ses 4 ODD prioritaires.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development

Les 5 dimensions des Inner Development Goals

Pour contribuer durablement à la transition sociétale, il ne suffit pas de modifier les systèmes extérieurs, il est essentiel de renforcer nos capacités intérieures.
Les Inner Development Goals (IDG) identifient 5 grandes dimensions de développement personnel, chacune composée de plusieurs compétences clés.

1 ÊTRE – Compétences personnelles et connaissance de soi

Cultiver une meilleure connaissance de soi, renforcer la présence à l'instant et développer des ressources intérieures face aux incertitudes.

	1. Etre Notre rapport à nous-même	Boussole intérieure	Intégrité et authenticité	Ouverture et envie d'apprendre	Conscience de soi

→ Explorez **la connaissance de soi, la présence à soi et aux autres**, et cultivez des ressources intérieures telles que **l'intelligence émotionnelle, la pleine conscience ou encore la capacité à poser ses limites** grâce à nos ateliers. Ces compétences fondamentales permettent d'agir de manière alignée et consciente dans un monde en transition.

2 PENSER – Capacités cognitives et décisionnelles

Evoluer dans un environnement en mutation rapide implique de réfléchir de manière critique, systémique et créative, tout en gardant une vision à long terme.

	2. Penser Capacités cognitives	Pensée critique	Conscience de la complexité	Capacités de mise en perspective	Donner du sens	Orientation et vision à long terme

→ Développez **l'esprit critique, la créativité cognitive et la capacité à résoudre des problèmes complexes** de vos équipes en participant à nos formations. Construisez une pensée structurée, nuancée et éclairée, essentielle à la prise de décisions responsables dans un monde en mutation.

INNER DEVELOPMENT GOALS
Transformational Skills for Sustainable Development

3 INTERAGIR – Compétences relationnelles et émotionnelles

Renforcer la compassion, l'écoute et la capacité à nouer des relations humaines profondes. Le lien à l'autre est au cœur du développement sociétal.

	3. Interagir Prendre soin des autres et du monde	Respect	Connectivité	Humilité	Empathie et compassion

→ Outillez les collaborateurs et les équipes à **cultiver des relations de travail plus saines, inclusives et collaboratives**. Grâce à nos formations axées sur la communication bienveillante, le leadership positif, l'égalité des genres et la diversité, créez des environnements professionnels plus respectueux et solidaires.

4 COLLABORER – Compétences sociales

Collaborer efficacement implique de créer des dynamiques inclusives, d'agir avec courage et humilité, et de développer des formes de leadership partagées.

	4. Collaborer Compétences sociales	Compétences communication-nelles	Compétences de cocréation	Mentalité inclusive et compétences interculturelles	Confiance	Capacités de mobilisation

→ Nourrissez **l'intelligence collective, la cohésion d'équipe et la mise en cohérence des valeurs communes**. En outillant les équipes pour mieux se comprendre, s'organiser et s'autonomiser, nous vous aiderons à favoriser un environnement de travail plus humain, aligné et coopératif.

5 AGIR – Prise d'initiative et persévérance

Favoriser la capacité de se mettre en mouvement, avec motivation, engagement et capacité à transformer la vision en action.

	5. Agir Etre moteur du changement	Courage	Créativité	Optimisme	Persévérance

→ Développez chez les collaborateurs la capacité à passer à l'action de manière confiante, responsable et résiliente.
Cultivez **le leadership, l'initiative, la créativité et la persévérance** face à la complexité et l'incertitude, et favorisez ainsi un engagement durable et porteur de sens.

Les formations proposées par Allagi

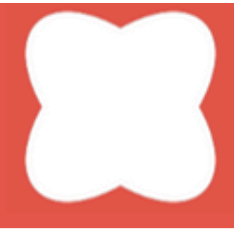
Allagi a créé et repensé une nouvelle répartition de ses interventions, réparties de manière éclairée et harmonieuse entre notre travail fondamental sur les Compétences Psychosociales (CPS) et les dimensions des compétences humaines intérieures des IDG (Inner Development Goals).

Formations “Etre”

- Introduction à la pleine conscience
- Intelligence émotionnelle
- Communication consciente
- Connaissance de soi : Évaluation personnelle et auto-coaching
- Le pouvoir des comportements et des motivations

Formations “Penser”

- Développer la pensée critique
- Libérer votre créativité cognitive
- Réflexion et prise de décision éclairée
- Résolution de problèmes complexes
- Argumentation et persuasion



Formations “Interagir”

- Développer des relations positives au travail : 5 clés
- Interactions au travail : entre résilience et bienveillance
- Développer son leadership positif
- Cultiver l'égalité des genres pour une coexistence harmonieuse
- Diversité sur le lieu de travail: déconstruction des stéréotypes pour une entreprise plus inclusive

Formations “Collaborer”

- Collaborer au travail : une vision commune pour une mission ensemble
- Mettre en œuvre les valeurs de l'entreprise de manière cohérente
- Découvrir ses forces et celles de son équipe pour mieux collaborer
- Collaborer au travail : comment on fonctionne ensemble ?
- Qualité de Vie et Conditions de Travail: pour plus d'autonomie de l'équipe

Formations “Agir”

- Avoir confiance et développer une orientation solutions
- Assertivité et leadership en action
- Cultiver le courage et l’optimisme face à l’adversité
- Créer et innover pour avancer
- Persévérer et mobiliser son énergie dans l’action

L’équipe Allagi

En 2024, notre société comptait 3 coopérateurs, un coopérateur aspirant et une employée.

- **Céline Veitmann**
  - Fondatrice et coopératrice
  - Formatrice
  - Psychologie et pédagogie positive, Stratégies d'apprentissages

- **Jean-Philippe Wagnon**
  - Fondateur et coopérateur
  - Formateur
  - Philosophie, Management, Méditation par la pleine conscience

- **Kamel Abid**
  - Coopérateur
  - Formateur
  - Bienveillance et Management, Gender et Bien-être au travail

- **Mastooreh De Martinho**
  - Employée Office Manager
  - Formatrice en FLE et en français des affaires

- **Laurent Verscheure**
  - Coopérateur aspirant (1 an)
  - Intervenant

Cartographie des talents
Les forces de l'équipe illustrées

Dans une SIS, l'humain est au cœur de toute transformation. Nos actions, nos formations, notre engagement dans le développement des compétences psychosociales prennent racine dans les forces intérieures de chacun.

Cette cartographie des talents met en lumière les qualités humaines singulières de notre équipe, des ressources invisibles mais essentielles qui nourrissent chaque intervention. Créativité, pensée systémique, esprit de synthèse ou encore sens du collectif : autant de compétences qui façonnent notre approche pédagogique et renforcent notre impact social.

Charte éthique

Notre équipe de coopérateurs s'est engagée en ratifiant La Charte éthique des membres de la Coopérative Allagi, qui se résume en 4 grands points :

01

Expertise

Passionné par son domaine d'intervention, chaque membre est compétent et expérimenté pour transmettre ses connaissances. Nos formateurs ont à cœur de continuer à se former pour s'améliorer continuellement et apporter des apprentissages innovants aux clients et bénéficiaires d'Allagi. Ils s'efforcent de proposer du contenu adapté et de qualité pour éveiller le partage, la curiosité et le plaisir d'apprendre.

02

Dévouement et altruisme

Tous les membres de Allagi ont signé la Charte éthique et se sont engagés à donner leur meilleur d'eux-mêmes pour assurer le bon fonctionnement de la coopérative. De plus, les coopérateurs s'engagent à consacrer une partie de leurs revenus à des actions solidaires afin de venir en aide aux plus fragiles et leur offrir des formations fondamentales auxquelles ils n'ont pas accès.

03

Ecoute et flexibilité

Chaque membre écoute activement les autres membres de l'équipe, les fournisseurs, les clients et les bénéficiaires et est disposé à s'adapter pour une meilleure communication sur les besoins et les attentes de chacun.

04

Optimisme et partage

Les membres de Allagi croient sincèrement en la gentillesse et la confiance pour améliorer les relations humaines et les rendre harmonieuses. Malgré la situation actuelle compliquée, chacun reste optimiste et diffuse la bonne humeur autour de lui.

Charte éthique des membres de la Coopérative Allagi

Allagi, Société Coopérative d'Impact Sociétal, s'est constituée à partir de réflexions et analyses sur la création et l'évolution d'une organisation commerciale répondant à un besoin exprimé de la part des membres de disposer ensemble d'un espace de travail ouvert de parole, de réflexion, d'élaboration en lien avec l'éducation à soi et au monde tout au long de la vie et pour tous, et propose une faculté d'action coordonnée.

Nous, en tant que membre individuel de la Coopérative et formant un collectif, nous nous reconnaissons autour d'un socle de valeurs et de principes définis par la présente Charte (la Charte), nous liant les uns aux autres et constituant un fil conducteur du travail qui est mené: nous souhaitons travailler au sein d'une culture d'entreprise basée sur l'intégrité et la responsabilité individuelle et collective et nous nous engageons à respecter cette démarche dans nos activités et les relations avec nos différentes parties prenantes.

Par la présente Charte, nous définissons un cadre clair et des normes de comportement éthique pour guider les actions de tous ceux qui travaillent au sein de l'organisation.

Ce document a pour objet de présenter les valeurs et les actions d'Allagi ainsi que les principes fondamentaux relatifs à ses accompagnements, ateliers et formations, qui sont proposés aux enfants, aux adolescents, aux adultes dans le cadre privé et professionnel.
Toute personne agissant au nom d'Allagi (la Coopérative) adhère préalablement à cette Charte et s'engage à en respecter l'ensemble des principes.

Article 1 : Notre posture professionnelle

Notre mission est areligieuse, apolitique et asyndicale. Nous nous engageons à :

- Respecter la neutralité nécessaire,
- Travailler avec tout type de public sans discrimination,
- Nous interdire toute forme de prosélytisme,
- Nous interdire toute manœuvre de recrutement ou de détournement de l'objet de la Coopérative.

La Coopérative est construite sur une base de valeurs de cohésion, de solidarité et de confraternité.

Les membres s'engagent à demeurer soudés autour des objectifs communs. Nous nous engageons à nous apporter soutien et assistance morale mutuelle en cas de difficultés avec un client/prestataire/fournisseur ; chacun peut compter sur l'écoute et les conseils des autres s'il se trouve dans une situation délicate, qu'elle soit juridique, administrative ou simplement morale. Aucun membre ne doit se retrouver seul pour faire face à d'éventuelles attaques dont il pourrait être l'objet. Toute attitude irrespectueuse, dénigrante, visant à diviser au-delà du nécessaire débat contradictoire sur les idées et orientations prises, ou portant préjudice à l'un des membres de la Coopérative ou à la Coopérative toute entière (toutes parties prenantes) sera sanctionnée par le départ du membre concerné.

Article 2 : Notre engagement et notre mission

Notre mission est d'accompagner chacun, quel que soit son âge, à se découvrir et à comprendre sa propre manière de fonctionner pour vivre mieux. Nous accompagnons chacun à grandir en discernement et en humanité, à penser par soi-même et à réfléchir avec les autres, à argumenter, à être plus attentif, à respecter l'autre dans sa différence et le vivant dans son ensemble, autant de compétences pour construire une société plus juste, plus consciente, plus altruiste, plus heureuse.
En tant que société d'impact sociétal, nous assurons également des prestations de soutien à des personnes en situation de fragilité. Nos actions contribuent au lien social, au vivre ensemble dans ses différences, à la parité femmes-hommes, au respect de tous les genres et tendent à l'égalité, à la protection de l'environnement, au développement d'activités culturelles et d'activités de formation initiale ou continue.
En ce sens, nous nous engageons à reverser automatiquement une part du montant de nos prestations à des actions sociales, en prestations équivalentes et/ou en support financier pour leur mise en place.

Article 3 : Nos valeurs fondamentales

Nous partageons les valeurs humanistes de respect d'autrui et de tolérance.
Les valeurs d'Allagi sont les valeurs d'équité, de justice, de responsabilité et de laïcité.Cela implique l'accueil et le respect sans discrimination sociale, culturelle, ethnique, de genre ou d'appartenance (ou non-appartenance) religieuse.
Nous nous engageons à incarner ces valeurs à travers un comportement responsable, respectueux et soucieux de chacun et du bien commun, alliant ouverture d'esprit, bienveillance, professionnalisme et rigueur.

Article 4 : Nos actions et services

Allagi postule l'importance absolue, majeure, fondamentale de l'éducation tout au long de la vie à devenir soi et à être en situation de trouver ce que chacun désire faire et devenir.
Nous proposons 3 axes d'actions :

- Connaissance de soi, des autres et du monde,
- Curiosité de découvrir et d'apprendre,
- Créativité pour façonner la vie que l'on souhaite.

Afin de mener à bien ses objectifs, Allagi propose :

- Des formations,
- Des ateliers sous diverses formes,
- Des conférences,
- Des séances d'informations,
- Des suivis individualisés,
- Des conseils spécialisés,
- Un développement de partenariats avec différents acteurs du monde de l'éducation et de l'entrepreneuriat qui favorisent le développement de ces aptitudes,
- La mise en place d'actions pour promouvoir et faire connaître Allagi lors de divers événements.

Chaque membre propose des services en relation avec ses domaines d'expérience et d'expertise et envisage des actions croisées avec d'autres membres afin d'offrir des interventions pluridisciplinaires.

Chaque membre s'est inscrit dans un champ d'action et d'expertise (défini lors de son entrée dans la Coopérative) et s'engage à respecter le champ d'action et d'expertise des autres membres en veillant à rester dans son domaine d'intervention, afin de ne pas créer de concurrence interne entre les services.

Chaque coopérateur s'engage à faire de l'impact auprès de personnes fragilisées.

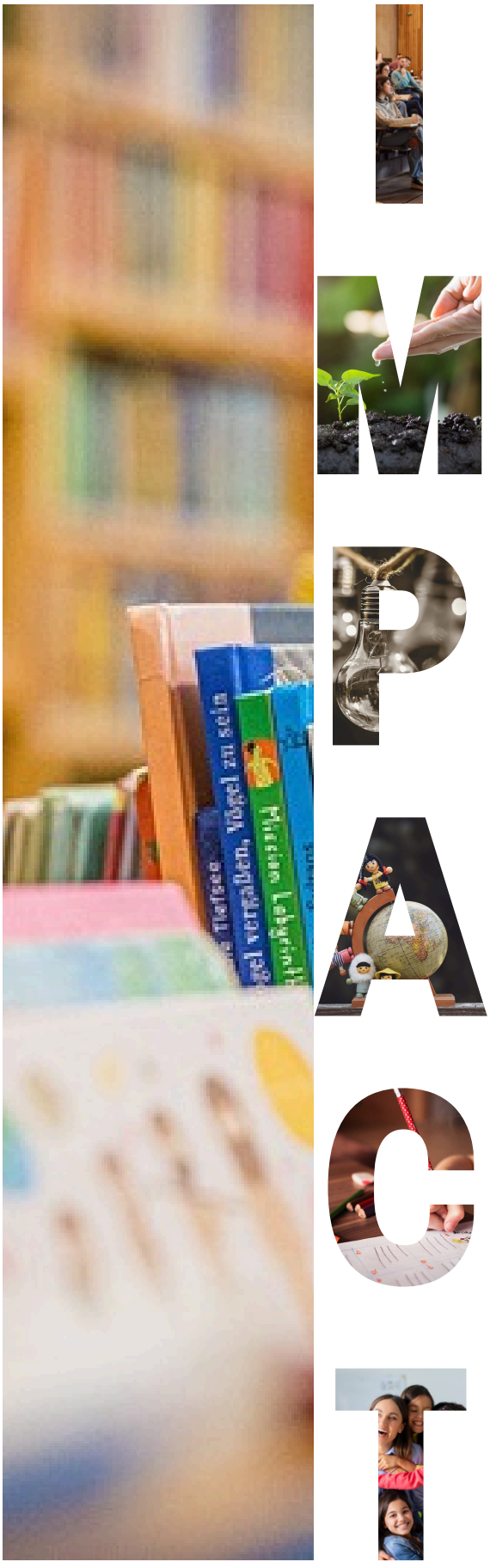
Chaque coopérateur s'interdit d'exercer toute activité semblable à celle qu'il a prestée / preste dans le cadre de son action chez Allagi pour le compte de clients d'Allagi ;
autrement dit : le coopérateur réserve à la coopérative l'exclusivité de ses prestations collectives, (formations, services, conférences, autres) ayant trait avec son champs d'action et d'expertise promu au sein d'Allagi.
Il s'engage à ne pas démarcher personnellement, pour le compte de sa société ou à aider un tiers à démarcher un client actuel d'Allagi.
Tous nos services visent à développer les compétences de confiance en soi, de résilience et de fonctionnement optimal des groupes et de l'individu notamment pour prévenir les risques psychosociaux (burnout, harcèlement, violences au travail, stress, ...) et favoriser la connaissance de soi par l'éducation.

Article 5 : Nos principes d'intervention

Toute personne intervenant dans le cadre des formations, des ateliers et des événements s'engage à respecter les principes suivants :

- Incarner les valeurs d'Allagi en adoptant une posture particulière : un état d'esprit d'ouverture, de bienveillance et de souplesse intérieure,
- S'abstenir de toute forme de prosélytisme idéologique ou religieux et de toute attitude moralisatrice ou culpabilisante,
- Conserver un devoir de discrétion par rapport aux informations et renseignements fournis par les participant-e-s et ne pas les utiliser à des fins autres que celles identifiées par Allagi, surtout si cela revenait à contrevenir aux valeurs et principes d'Allagi,
- S'engager à solliciter un entretien auprès des membres en cas de difficultés, litiges ou conflits, afin de favoriser un dialogue constructif et décider ensemble des ajustements nécessaires,
- S'engager à mettre en œuvre les moyens d'accueillir et d'accompagner les personnes qui entrent dans leur champ de compétences ou le cas échéant de les orienter vers un autre membre dont la discipline est mieux adaptée au besoin du client,
- Agir avec humanité et prendre en compte la personne, ses besoins, son vécu, ses droits fondamentaux et sa liberté de choix. Elle veille à respecter la dignité, l'autonomie et l'intimité du client en donnant les informations nécessaires à la bonne compréhension de l'accompagnement qu'elle propose et en respectant le secret professionnel,
- Rester responsable de l'entretien de son niveau de compétences professionnelles et d'interactions humaines et du maintien de sa posture quel que soit le contexte et la prise en charge de son bien-être physique et émotionnel.

L’impact par Allagi



SOCIÉTÉ D’IMPACT SOCIÉTAL (SIS)

Allagi est une Société d’Impact Sociétal et donc un acteur de l’économie sociale et solidaire. D’un côté, Allagi contribue à la préservation et au développement du lien social, à la parité hommes-femmes, à la lutte contre les exclusions et les inégalités. De l’autre côté Allagi apporte, à travers son activité, un soutien à des personnes en situation de fragilité.

IMPACT

Pour Allagi, un impact est représenté par une personne qui a participé à un atelier, une formation ou un séminaire de développement des compétences psycho-sociales. Ces compétences sont essentielles pour se construire et participer au développement d’une société plus juste, plus égalitaire, plus soutenable, plus heureuse pour tous.

MESURE DE L’IMPACT

Tout au long de l’année, Allagi répertorie tous les participants aux différents services proposés par les formateurs. En fonction de ces résultats, Allagi comptabilise ses “impacts uniques” et ses “impacts répétés”.

- **“Les impacts uniques”** représentent le nombre de personnes strictement différentes qui ont assisté à nos activités.
- **“Les impacts répétés”** sont le nombre de personnes qui ont assisté plusieurs fois à nos activités au cours de l'année. Ces impacts répétés sont d’autant plus importants, compte tenu du temps et de la répétition nécessaires pour acquérir et développer une compétence.

Exemple : un cycle de débat à visée philosophique pour une classe de 20 enfants compte 10 ateliers.
→ Dans ce cas, l'impact unique est de 20, et l'impact répété est de 200.

02 Stratégies

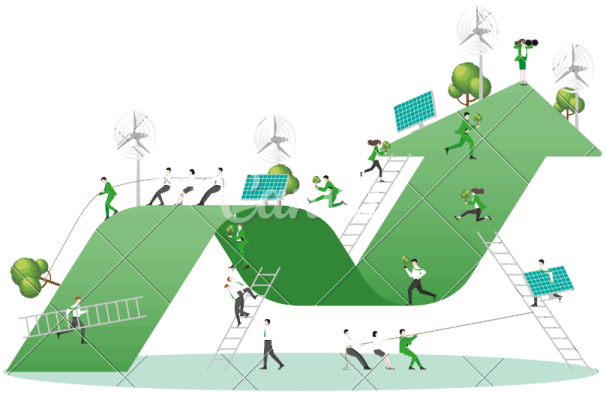
Stratégie RSE intégrée

La responsabilité sociale et environnementale est par nature une composante essentielle de toutes les activités d'Allagi.

La responsabilité sociale et environnementale est par nature une composante essentielle de toutes les activités d'Allagi.

La conception et la mise en place d'une stratégie RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) intégrée pour Allagi implique de prendre en compte les intérêts et les impacts sur plusieurs parties prenantes, dont les actionnaires, les pouvoirs publics, les salariés et leurs familles, les clients, les concurrents, les fournisseurs, les partenaires, et les communautés physiques et virtuelles. Les parties prenantes sont identifiées, et interrogées pour qu'elles expriment leurs attentes sur les thématiques RSE prioritaires. Au sujet de celles-ci, Allagi a choisi de les exprimer à partir des Objectifs du Développement Durables des Nations Unies.

La stratégie RSE intégrée de Allagi vise à créer une valeur partagée en répondant aux besoins des différentes parties prenantes tout en intégrant des pratiques responsables dans toutes les facettes de l'entreprise. Allagi maintient un suivi constant et ajuste la stratégie en fonction des évolutions internes et externes.



En intégrant ces éléments, la stratégie RSE intégrée d'Allagi vise à assurer la durabilité de l'entreprise en assurant la satisfaction de toutes les parties prenantes tout en minimisant notre impact sur l'environnement.

Services

Formations "ETRE"

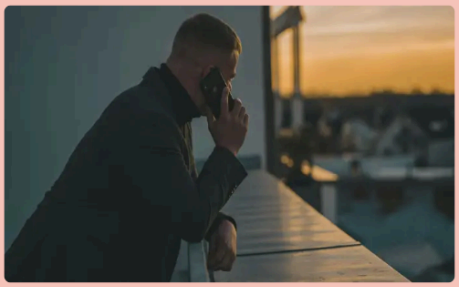
Compétences personnelles et connaissance de soi

Découvrir les formations

Formations "COLLABORER"

Compétences sociales et collaboratives

Découvrir les formations



Formations "PENSER"

Capacités cognitives et décisionnelles

Découvrir les formations

Formations "AGIR"

Prise d'initiave et persévérance

Découvrir nos formations

Formations "INTERAGIR"

Compétences émotionnelles et relationnelles

Découvrir les formations

Plus d'informations à propos de nos formations sur notre site Allagi.lu, rubrique "Services".

Scannez ce QR Code pour accéder directement au **site Internet d'Allagi**

www.allagi.lu

Teamplay : Une activité de team building amusante et constructive

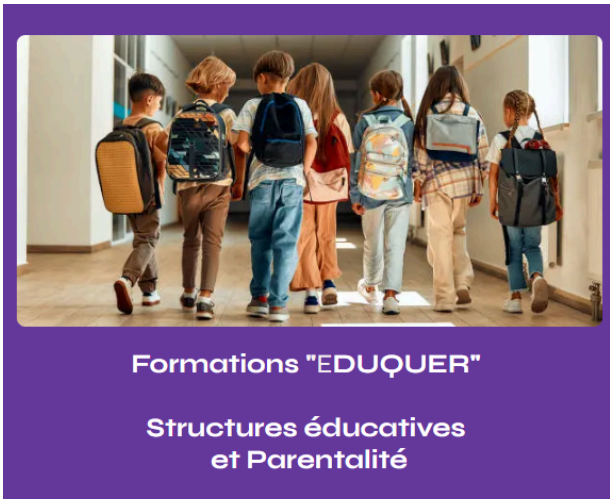
La constitution d'une équipe est un aspect essentiel de toute organisation performante ! Si les activités traditionnelles de renforcement de l'esprit d'équipe ont leurs mérites, il existe un outil puissant mais souvent négligé qui peut amener le renforcement de l'esprit d'équipe à un tout autre niveau : les jeux de société.

Teamplay est une activité au cours de laquelle l'équipe apprend à se connaître, à se comprendre, à s'écouter, à se parler et à relever des défis grâce à un mélange de jeux de société et de faits pratiques et positifs concernant la vie d'un groupe au sein de l'entreprise.

Minettsdäpp et Allagi ont conçu Teamplay sur la base de la ludopédagogie, en fusionnant le jeu et l'apprentissage. Teamplay fait tomber les barrières et amène vos équipes à s'améliorer sur :

- Les compétences en communication,
- La résolution de problèmes,
- La confiance et la cohésion,
- Le soulagement du stress et stimulation du moral.

www.teamplay.lu



Dispositif Education

Offrir aux enfants un avenir meilleur commence par soutenir ceux qui les accompagnent : enseignants, parents, éducateurs. Découvrez comment nous transformons l'éducation, ensemble.

Nous proposons :

- Des formations pratiques et innovantes
- De redonner le goût d'apprendre et d'accompagner les enfants
- L'aide d'une équipe d'experts passionnés

Notre approche repose sur l'alliance entre neurosciences, intelligence émotionnelle, pédagogie positive et posture relationnelle.

En pratique, cela signifie :

- Des outils immédiatement applicables sur le terrain (ateliers, grilles d'observation, jeux éducatifs).
- Un travail profond sur la connaissance de soi, l'auto-empathie et l'ajustement de la posture éducative.
- L'apprentissage de techniques d'impact pour accompagner efficacement enfants, adolescents, familles et équipes éducatives.
- Une éthique centrée sur la bienveillance, la responsabilisation et la coopération.

www.dispositif.education

Responsabiliser - RSE - Impact 360

Allagi accompagne les organisations dans leur démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à travers un service complet et personnalisé.

Nous proposons :

- Des formations internes sur la RSE destinées aux dirigeants et collaborateurs, afin de renforcer la sensibilisation et l'intégration des pratiques responsables au quotidien.
- Un diagnostic initial permet d'évaluer la maturité RSE de l'organisation et d'identifier les axes d'amélioration.
- Sur cette base, Allagi co-construit une stratégie RSE claire, en consultant les parties prenantes pour en assurer la pertinence.
- Des objectifs mesurables sont définis et alignés avec la stratégie globale de l'entreprise.
- Un plan d'actions est ensuite mis en œuvre, comprenant des initiatives environnementales, sociales et de gouvernance.
- Allagi soutient également la communication interne, en valorisant l'engagement des équipes.
- Enfin, un processus de reporting structuré et d'amélioration continue permet de suivre les résultats, ajuster les actions, et renforcer la transparence envers les parties prenantes.

www.csrimpact.services

Cultiver - Diversité et Inclusion Gender

Allagi propose un service de CDO à la demande, adapté aux entreprises de toutes tailles, pour piloter efficacement les enjeux de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI).

Pourquoi ce service ?

- Une équipe diversifiée stimule l'innovation, améliore la productivité et renforce la fidélisation des talents, contribuant ainsi à une performance globale accrue.

- Modèle flexible : Le service est proposé en mode "Executive-as-a-Service", offrant une expertise de haut niveau sans les coûts associés à un poste à temps plein.

- Allagi aide à élaborer une stratégie DEI alignée sur les objectifs de l'entreprise, en concertation avec les parties prenantes internes et externes.

- Mise en œuvre concrète : Des plans d'action sont développés pour intégrer la diversité et l'inclusion dans les processus RH, la culture d'entreprise et les pratiques managériales.

- Offre modulable : Trois formules sont disponibles (Starter, Engaged, Promoter) pour s'adapter aux besoins spécifiques de chaque organisation.

www.diversity-inclusion.services

Évènements et conférences

En 2024, Allagi a intensifié ses actions en faveur de l'inclusion sociale et du développement humain, en collaborant avec diverses institutions éducatives à travers plusieurs pays. Nous avons mené des ateliers de débat philosophique avec les élèves pour stimuler la pensée critique et prévenir le décrochage scolaire, tout en accompagnant le personnel éducatif à travers des formations ciblées sur les enjeux contemporains de l'éducation. Nous avons également contribué à la co-construction de projets pédagogiques innovants au sein de ces établissements.
Dans le monde du travail, nous avons animé des ateliers et conférences centrés sur le leadership positif, la diversité et la cohésion d'équipe, afin de renforcer la qualité des relations humaines au sein des organisations. Fidèles à notre mission de transformation sociale, nous veillons à intégrer systématiquement les principes du développement durable dans nos actions. En tant que Société d'Impact Sociétal (SIS), nous portons une vision engagée d'une économie plus humaine, équitable et responsable.

En images, voici quelques actions menées en 2024 :

YouTube

Allagi dispose désormais d'une chaîne YouTube où vous retrouvez les vidéos de nos interventions, conférences et ateliers, accessibles à toutes et tous. Scannez ce QR Code pour accéder directement à la chaîne **Allagi SIS**

Projet européen

MINDLY EDUCATION

En 2024, Allagi s'est lancé dans un nouveau projet européen, co-financé par le programme Erasmus + de l'Union Européenne (ANEFORE Luxembourg) : **Mindly Education.**

Mindly Education a pour mission d'améliorer les compétences des parents et des enseignants/éducateurs grâce à des outils d'apprentissage ludiques et accessibles à tous.

Portée par l'initiative d'Allagi, La fabrique à bonheurs et Genially ont rejoint le projet afin de créer un ensemble de 30 vidéos à la fois ludiques et pédagogiques, disponibles en trois langues : français, anglais et espagnol.

Ce projet se concentre sur la création d'expériences d'apprentissage engageantes et interactives, destinées à enrichir la compréhension des principes essentiels de l'éducation contemporaine ainsi que du développement cognitif et socio-émotionnel des jeunes enfants.

Des vidéos ont été élaborées avec soin pour répondre aux attentes diverses des professionnels et des parents, afin de les accompagner au quotidien et de fournir un soutien essentiel dans l'éducation des enfants.

Le processus créatif inclut des étapes de recherches, l'élaboration de scénarios, la création d'animations et des tests avec les deux publics cibles. Des actions de communication ainsi que quatre rencontres internationales garantiront une préparation optimale pour la diffusion élargie du projet à l'échelle européenne.

Nous avons pour but de redéfinir les pratiques éducatives en fournissant des ressources essentielles pour accompagner le développement des compétences cognitives et psychosociales des enfants d'aujourd'hui.

Ce projet sera finalisé et présenté au public en janvier 2026.

www.mindly.education

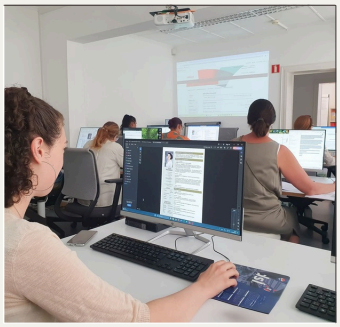
03 Allagi dans le temps

Résumé de l'année 2024

JANVIER

Ateliers de débat philo avec les enfants

FÉVRIER



Cours de communication écrite chez Zarabina

FÉVRIER

Formations « Vers plus d'égalité en classe »

MARS

Formations « Diversité et inclusion » chez Flowey

AVRIL

Début du projet européen Mindly Education

AVRIL

Obtention du label ESR - Entreprise responsable

MAI

5 ans d'Allagi à la Chambre de Commerce

MAI

Formation « Un monde plus égalitaire » chez Foyer

JUIN

Réflexion : l'entrepreunariat social avec le SBI

SEPTEMBRE

Intervention pour FEDAS Luxembourg ASBL

SEPTEMBRE

Finaliste - Prix du progrès économique durable

SEPTEMBRE

Mindly Education : 2e meeting international - Paris

SEPTEMBRE

Masterclass : 50 outils Tête - Cœur - Corps

SEPTEMBRE

Mindly Education : projet en cours

OCTOBRE

Intervention chez POST

OCTOBRE

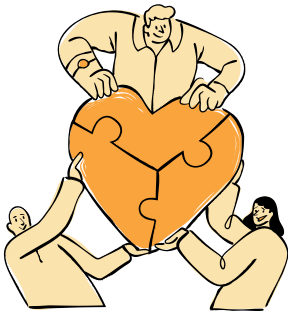
Intervention Diversité et Inclusion chez Foyer

NOVEMBRE

Intervention chez Dress for Success

DÉCEMBRE

Ateliers de débat philo avec les enfants



Retour sur l’évènement des 5 ans d’Allagi

En mai 2024, Allagi a fêté ses 5 ans lors d’un événement organisé à la Chambre de Commerce du Luxembourg, en présence de ses collaborateurs, partenaires et parties prenantes. Nous avons eu l’honneur d’accueillir **M. Georges Mischo**, Ministre du Travail, qui a salué notre engagement sociétal.

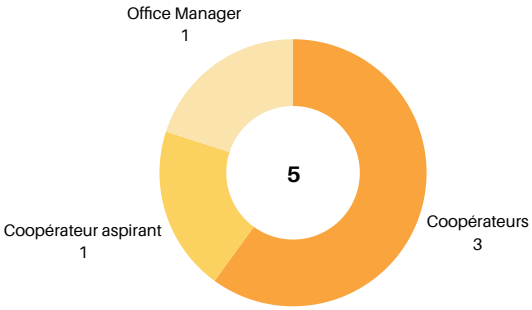
À cette occasion, nous avons présenté les **particularités des sociétés coopératives d’impact sociétal** et présenté notre **rapport d'impact 2023**. Nous avons également eu le plaisir d’annoncer qu'Allagi venait d’obtenir non seulement le **label "Entreprise Responsable"** décerné par **l’INDR**, mais également le **label "Responsibility Europe"**, reconnaissance européenne de notre démarche engagée et durable.

Plus qu’un anniversaire, cet événement a été un temps fort d’**échanges**, d’**inspiration** et de **convictions partagées** : **remettre l’humain au cœur de l’économie et croire en la force de l’éducation pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.**

04 Chiffres

Chiffres d'impact

ALLAGI EN 2024, C'EST...



1

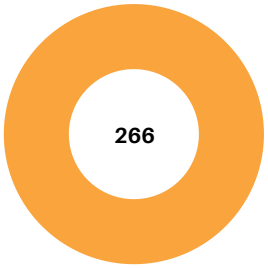
Equipe

3 Coopérateurs
1 Coopérateur aspirant
1 Office Manager

1

Projet européen

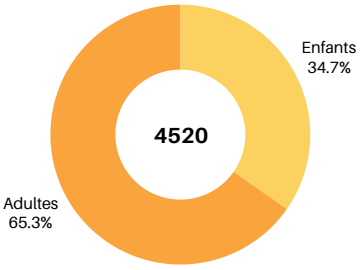
Mindly Education



266

Ateliers

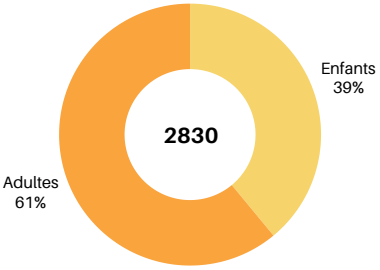
Pour adultes et enfants



4520

Impacts répétés

Sur les adultes et les enfants



2830

Impacts uniques

Sur les adultes et les enfants

Qualité

Chez Allagi, nous ne cherchons pas la croissance à tout prix, mais plutôt **l'accompagnement et la consolidation des partenariats**

Chiffres financiers

BILAN

(EUR)	31.12.2024
ACTIF	
C. Actifs immobilisés	**6 136,41**
II. Immobilisations corporelles	6 136,41
D. Actifs circulants	**130 443,41**
II. Créances	18 423,14
a) dont la durée résiduelle est inférieure ou égale à un an	18 423,14
IV. Avoirs en banques, avoirs en comptes de chèques postaux, chèques et encaisse	112 020,66
E. Comptes de régularisation	**4 537,75**
TOTAL ACTIF	**141 117,96**
PASSIF	
A. Capitaux propres	**96 810,76**
I. Capital souscrit	3 000,00
IV. Réserves	300,00
V. Résultats reportés	47 822,36
VI. Résultats de l'exercice	45 688,40
C. Dettes	**44 307,20**
i) dont la durée résiduelle est inférieure ou égale à un an	44 307,20
TOTAL PASSIF	**141 117,96**

Fidèle à ses valeurs et son agrément SIS, Allagi mène sa mission d'impact sociétal selon la loi modifiée du 12 décembre 2016 portant sur la création des sociétés d'impact sociétal. Selon l'article 25, si la société est composée avec 100% de parts d'impact, aucun dividende n'est distribué aux propriétaires des parts sociales.

Allagi en 2024 a utilisé ses réserves pour mener à bien sa mission d'impact sociétal en réinvestissant ses bénéfices dans ses activités et projets sociaux, en prestations en nature.

Nos bilans sont régulièrement déposés au RCS Luxembourg.

05 Activités transversales

Formations des coopérateurs

Animés par une volonté d'amélioration constante, les membres d'Allagi investissent dans leur développement professionnel.
Ces formations sont essentielles pour intégrer les innovations, anticiper les changements sociétaux et ainsi mieux répondre aux besoins de toutes les parties prenantes d'Allagi.

En 2024, notre équipe s'est formée sur différents sujets :

Jean-Philippe :

- Cycle en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)
- Certification DISC + Forces Motrices
- Référent QVCT & RPS - Mettre en place une démarche durable dans son entreprise
- Formation CSRD

Céline :

- Certification DISC + Forces Motrices

Massy :

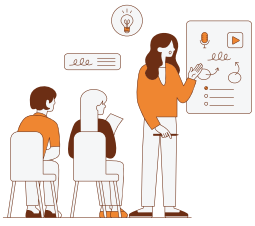
- Travailleur désigné en matière de sécurité et de santé au travail

Accueil et supervision d'une stagiaire

En 2024, l'engagement RSE d'Allagi s'est traduit par l'accueil d'une stagiaire, Zoé Rossion - une initiative perçue comme un échange enrichissant pour les deux parties.

Zoé a été activement impliquée dans des projets concrets, notamment la préparation à l'obtention du label ESR et l'amélioration du rapport d'impact, travaillant sous la supervision de Jean-Philippe et en étroite collaboration avec l'équipe. Pour Allagi, cet accueil a permis d'intégrer de nouvelles perspectives issues du milieu académique, de partager ses valeurs et d'enrichir les discussions sur l'impact sociétal, tout en bénéficiant d'un soutien opérationnel. Quant à elle, Zoé a acquis une expérience pratique significative, appliquer ses connaissances théoriques, s'adapter à la culture d'entreprise, développer son autonomie et gagner en responsabilités à travers la gestion de projets.

Fort de cette expérience positive, Allagi entend poursuivre l'accueil de stagiaires pour continuer à favoriser la transmission de savoir-faire et l'intégration de nouvelles perspectives.



Communauté d'impact

Chez Allagi, nous affirmons notre engagement en faveur de l'égalité d'accès à l'éducation et à la formation. Dans le cadre de notre démarche de redistribution sociale, nous proposons régulièrement des ateliers à destination d'associations. Cette action s'inscrit dans notre volonté de contribuer activement au renforcement du tissu social et de soutenir, par la transmission des compétences psychosociales, un changement positif et durable.

En 2024, Allagi a soutenu deux associations grâce à son principe de redistribution :

- **Dress For Success** : Cette association accompagne des femmes pour les aider à développer les compétences nécessaires pour réussir leur vie professionnelle. Allagi leur a offert des ateliers autour de la découverte de leurs forces. Nous sommes fiers de pouvoir contribuer à notre manière à l'épanouissement de ces bénéficiaires.

DRESS FOR SUCCESS®
Going Places. Going Strong.

- **Ecole européenne** : Elle propose un enseignement multilingue et interculturel qui encourage l'autonomie, la pensée critique et le dialogue dès l'enfance. En cohérence avec cette approche, Allagi a offert des ateliers de philosophie pour les élèves, dans le cadre de sa démarche de redistribution sociale, afin de nourrir leur réflexion, leur curiosité et leur capacité à penser par eux-mêmes.

SCHOLA EUROPAEA
LUXEMBOURG I KIRCHBERG

Promoteurs d'impact :

En 2024, 5 Promoteurs d'impact ont contribué financièrement dans notre principe de redistribution. Leur participation a permis d'impacter 103 enfants, ce qui représente 391 impacts répétés.

Merci à

ELVINGER HOSS LUXEMBOURG LAW
CIGL·ESCH
FLOWEY® INNOVATION ▪ QUALITY ▪ EFFICIENCY
IKANO®
POST LUXEMBOURG

Votre entreprise souhaite devenir Promoteur d'impact ? Rejoignez la communauté en scannant ce QR code et créons votre projet !

Et retrouvez toutes les informations sur ce notre site Internet :

https://www.impact360.community/fr_FR

Quelques unes de nos références

Allagi collabore avec des entreprises, des associations et des écoles pour y dispenser des ateliers, des formations et des coachings. Nous considérons nos partenaires business comme des **membres précieux** de notre écosystème. Leurs contributions en termes de **soutien**, **d'expertise et de partage de ressources** renforcent notre capacité à **atteindre nos objectifs et à maximiser notre impact.**

Labels et certificats

Nous accordons une grande importance à l'obtention de labels et de certifications, car ils soutiennent activement le développement de notre coopérative à vocation sociétale.

Ces reconnaissances renforcent notre **crédibilité** en offrant des **preuves concrètes de la qualité de nos services et du professionnalisme de nos membres.** Elles participent également à la dynamique d'**amélioration continue** au sein de la coopérative, en encourageant la formation, l'adoption de bonnes pratiques et le maintien d'un haut niveau de compétence dans nos différents domaines d'intervention.

Nous sommes fiers d'annoncer qu'Allagi a obtenu **3 labels majeurs** qui renforcent notre légitimité et soutiennent notre mission d'impact sociétal :

Le label ESR – Entreprise Responsable
(délivré par l'INDR – Institut National pour le Développement durable et la Responsabilité sociale des entreprises au Luxembourg) :

Ce label atteste de notre **engagement concret** en matière de **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**. Il valorise la manière dont nous intégrons les **dimensions sociales, environnementales et éthiques** dans notre stratégie, notre gouvernance et nos activités quotidiennes. Il permet aussi de structurer notre démarche RSE selon des critères reconnus et mesurables.

ESR ENTREPRISE RESPONSABLE
Stratégie RSE ▪ Gouvernance ▪ Social ▪ Environnement

Plus d'explications sur le choix de ce label sur notre chaîne YouTube : Allagi SIS

YouTube

Le label européen Responsibility Europe
(délivré par l'INDR) :

Reconnu au niveau **international**, ce label certifie notre engagement dans une **démarche RSE** conforme aux meilleures pratiques européennes. Il renforce notre crédibilité au-delà des frontières nationales, notamment auprès de partenaires, clients ou institutions européennes sensibles aux standards élevés en matière de **durabilité** et de **responsabilité sociale.**

RESPONSIBILITY EUROPE
RE
CSR LABEL

Le label SDK (SuperDrecksKëscht®)
(délivré par les autorités luxembourgeoises) :

Ce label certifie une **gestion écologique et responsable des déchets** au sein de notre organisation. Il démontre notre implication dans l'économie circulaire, la prévention des déchets, ainsi que l'optimisation de nos ressources et de notre impact environnemental global.

SDK RESSOURCEN INNOVATIOUN NOHALTEGKEET CIRCULAR ECONOMY
SuperDrecksKëscht ®

Depuis plusieurs années, nous disposons des certifications et des labels suivants :

Made in Luxembourg

Ce label certifie que, dans la mesure du possible, Allagi **collabore avec des acteurs locaux** au Luxembourg.

Impact Luxembourg, société d'impact sociétal

Allagi dispose du label « IMPACT LUXEMBOURG» pour donner plus de visibilité à son **statut de Société d'Impact Sociétal (SIS)** et afin d'être soutenu dans la valorisation de nos activités en faveur d'une **Économie Sociale et Solidaire (ESS).**

Charte de la diversité

En signant la Charte de la diversité de Lëtzebuerg, Allagi s'engage dans la **promotion et la gestion de la diversité** par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.

IMS – Inspiring More Sustainability

L'IMS est le réseau leader des entreprises luxembourgeoises engagées en matière de développement durable. Allagi est membre associé de l'IMS Luxembourg et ce dans le but de **faciliter les liens entre les entreprises membres d'IMS et le secteur de l'économie sociale et solidaire** (partenariats, ateliers de transfert de compétences, etc.)

06 Objectifs 2025

1. Développer la coopérative

En 2025, Allagi ambitionne d'accueillir de nouveaux coopérateurs afin de renforcer et d'élargir son impact sociétal.

L'intégration de nouveaux membres permettra non seulement d'accroître la portée de nos actions, mais aussi d'enrichir la coopérative par la diversité des compétences, des expertises et des regards portés sur nos missions. Cette dynamique collective contribuera à consolider notre structure et à faire évoluer nos pratiques dans une logique d'amélioration continue et d'innovation sociale.

2. Consolider nos impacts

En 2025, Allagi ambitionne de :

- Développer son **réseau de Promoteurs d'impact**, en mobilisant davantage d'entreprises partenaires prêtes à soutenir financièrement des projets à vocation sociétale. C'est un levier essentiel pour assurer la pérennité et l'amplification de notre impact.
- Élargir sa **Communauté d'impact**: toucher un plus grand nombre de bénéficiaires grâce à la création de nouvelles synergies avec des associations actives dans le secteur social. Ces partenariats permettront de répondre plus efficacement aux besoins du terrain tout en favorisant une approche collaborative et inclusive.

3. Digitaliser une partie des cours

Nous envisageons de digitaliser une partie des cours pour nous adapter au changement de la société et à la demande.

4. Propulser *Dispositif éducation*

Allagi souhaite consolider ses offres autour de l'école et de l'éducation informelle et continuer à proposer des interventions spécifiques auprès des professionnels de l'éducation, des parents et des élèves.

5. Confirmer stratégie RSE intégrée

Après une année 2024 marquée par des avancées concrètes et la mise en œuvre de notre stratégie en matière de responsabilité sociétale, nous souhaitons capitaliser sur cette dynamique positive. La motivation et l'engagement des membres de la coopérative restent essentiels pour continuer à faire grandir l'impact d'Allagi.

En 2025, nous avons l'ambition d'approfondir cette stratégie et d'aller encore plus loin. Toujours dans cette logique de responsabilité sociétale, Allagi continuera également à s'engager pour obtenir d'autres reconnaissances pertinentes, contribuant ainsi à renforcer notre crédibilité, notre professionnalisme et l'impact positif de nos actions sur la société.

Remerciements

L'équipe Allagi tient à exprimer sa profonde gratitude à toutes les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, à faire de cette année 2024 une étape significative dans notre développement et dans la concrétisation de notre mission d'impact sociétal.

Votre soutien, votre engagement et votre expertise ont été essentiels pour avancer, relever de nouveaux défis et consolider les fondations de notre coopérative. Merci pour votre participation active, vos retours constructifs et vos encouragements constants, qui nourrissent notre volonté d'amélioration continue.

Nous remercions tout particulièrement le **Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Économie Sociale et Solidaire**, ainsi qu'**Anefore**, pour leur confiance renouvelée et leur accompagnement précieux.

LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

anefore

Nous souhaitons également mettre à l'honneur nos partenaires, sans lesquels plusieurs projets clés n'auraient pu voir le jour. Un grand merci à **FEDAS** (Fédération des acteurs du secteur psychosocial – Luxembourg), l'**IFEN** (Institut de Formation de l'Éducation nationale), l'**Institut de Formation de l'Enseignement Catholique** (Belgique), **La Fabrique à Bonheurs**, **Genially** et **Minetsdäpp**.
Ces collaborations ont été de véritables leviers pour amplifier notre impact.

FEDAS LUXEMBOURG

ifen INSTITUT DE FORMATION DE L'ÉDUCATION NATIONALE

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

la fabrique à bonheurs
Académie de la Psychopédagogie Positive

genially

bei de MINETTSDÄPP boardgame café

Un merci sincère à l'ensemble des membres de l'équipe Allagi, dont l'implication, la créativité et la rigueur quotidienne sont les piliers de nos avancées. Votre travail et votre esprit de coopération sont au cœur de chaque projet mené.

Merci à toutes et tous pour cette année 2024 marquée par la confiance, la co-construction et l'envie partagée de faire évoluer les choses positivement.

L'équipe Allagi est fière de porter cette aventure collective et poursuivra, avec détermination et enthousiasme, sa mission en 2025. Nous espérons continuer ce beau chemin à vos côtés !

ALLAGI - www.allagi.lu
Société Coopérative d'Impact Sociétal
12 An der Laach
L-8368 Hagen
RCSL B234186 - Société d'Impact Sociétal 2019/003